



PL-SIMM-ESG-001-ESP

REV. 00

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



1. OBJETIVO

Establecer directrices y compromisos de la organización con el desarrollo sostenible, promoviendo prácticas responsables en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza (ESG). Integramos la sostenibilidad a la estrategia corporativa, a las operaciones y a la cultura organizacional, generando valor a largo plazo para colaboradores, clientes, comunidades, proveedores, socios y demás partes interesadas.

2. APLICACIÓN

Esta política se aplica a todas las unidades de SIMM Soluções, incluyendo operaciones, obras, oficinas, proveedores, socios, contratistas y demás partes interesadas.

3. PRINCIPIOS RECTORES

- Adoptar los criterios ESG como base para las decisiones estratégicas y operacionales.
- Actuar con enfoque en la prevención y precaución, buscando evitar y minimizar impactos socioambientales negativos.
- Mantener la transparencia como un valor esencial, garantizando una comunicación clara, ética y accesible sobre nuestras prácticas y resultados.
- Estimular la innovación como motor de transformación sostenible.
- Valorar el compromiso de las partes interesadas por medio del diálogo abierto, la escucha activa y la corresponsabilidad.

4. COMPROMISOS AMBIENTALES

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y contribuir a la neutralidad climática. Promover el uso eficiente de los recursos naturales, especialmente en la gestión del agua y la energía. Adoptar prácticas de economía circular centradas en la reducción de residuos, la reutilización, el reciclaje y el compostaje. Actuar para proteger la biodiversidad y mitigar el impacto ambiental de nuestras actividades.

5. COMPROMISOS SOCIALES

Garantizar un entorno laboral seguro, saludable, diverso e inclusivo. Promover la igualdad de género, raza, personas con discapacidad y otros grupos históricamente marginados. Combatir cualquier forma de discriminación, acoso o violencia. Respetar plenamente los derechos humanos y no tolerar el trabajo infantil, forzoso o esclavo. Trabajar en colaboración con las



comunidades locales, desarrollando iniciativas sociales que fortalezcan los vínculos y promuevan el desarrollo sostenible.

6. COMPROMISOS DE GOVERNANZA

Adoptamos una gobernanza ética e íntegra, de conformidad con la legislación aplicable. Prevenimos y combatimos la corrupción, el soborno, los conflictos de intereses y las prácticas anticompetitivas. Implementamos mecanismos de cumplimiento, gestión de riesgos y auditoría, además de mantener canales de denuncia seguros y accesibles. Comunicamos nuestros resultados de forma transparente mediante informes ESG con indicadores medibles.

7. POLÍTICAS Y DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS

Las siguientes políticas y documentos conforman la Política de Sostenibilidad. A medida que avancen las acciones, se publicarán nuevas políticas y documentos complementarios.

- a. Política de Gestión de Residuos y Economía Circular;
- b. Política de Descarbonización;
- c. Política de Compras Sostenibles;
- d. Política de Eficiencia Hídrica;
- e. Política de Salud y Bienestar;
- f. Programa de Integridad.

8. IMPLEMENTACIÓN Y MONITOREO

La alta dirección asegura los recursos necesarios para la implementación efectiva de esta política. El área de sostenibilidad coordina las acciones, monitorea metas e indicadores e integra las directrices ESG a los sistemas de gestión existentes. Evaluamos el desempeño con base en normas reconocidas como ISO 14001, ISO 45001 e ISO 26000.

9. ALINEACIÓN CON COMPROMISOS INTERNACIONALES

La organización declara su adhesión a los siguientes compromisos:

- Pacto Global de la ONU y sus 10 Principios
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



- Movimientos nacionales e internacionales en clima, circularidad, diversidad, salud mental y derechos humanos

10. VIGENCIA Y REVISIÓN

Esta política entra en vigor en la fecha de su publicación y será revisada cada dos años, o cuando haya cambios relevantes en las directrices nacionales e internacionales.

11. DECLARACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN

Esta política refleja los principios y compromisos institucionales de las empresas del Grupo SIMM con la sostenibilidad, la ética y la responsabilidad social y ambiental. Su implementación es responsabilidad de todas las áreas de la empresa, bajo el liderazgo de la alta dirección.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Jose S'.

Jose Manuel Perales Sanchez
Director Ejecutivo del Grupo SIMM